

महाराष्ट्र शासन

सामान्य प्रशासन विभाग,

परिपत्रक क्रमांक एमआरसी-१०८३/सीएन-१८-आठ,
मुंबई, दिनांक २०० तारीख, दिनांक ८ सप्टेंबर १९८३.

संदर्भ :- (१) शासक निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक एसआरसी-१०७७-सीएन-१२७-
आठ, दिनांक ४ डिसेंबर १९७२.

(२) शासक निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक एसआरसी-१०८०-१३३३-सीएन-
११८-आठ, दिनांक २४ सप्टेंबर १९८०.

परिपत्रक :- ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे काम अत्युत्कृष्ट आहे अशा कर्मचाऱ्यांना प्रोत्साहन देण्याच्या उद्देशाने आगाऊ वेतनवाढी मंजूर करण्याबबत शासनाने वेळोवेळी आदेश निर्गमित केलेले आहेत. तथापि शासनाच्या असे निर्देशनास अजिबात की, आगाऊ वेतनवाढी मंजूर करण्याबाबत कर्मचाऱ्यांची विवक करतांना त्यांचा पगार व वेतनश्रेणी योग्य विचार न करता निवड केली जाते आणि एक किंवा दोन आगाऊ वेतनवाढी मंजूर केल्या जातात. परिणामात काही प्रकरणांमध्ये आगाऊ वेतनवाढी मंजूर केल्यासंबंधीच्या आदेशांची जेव्हा प्रत्यक्ष संमेलनावरून करण्यात येते तेव्हा ते जाडूत येते की, ज्या कर्मचारी वेतनश्रेणीच्या श्रेण्या-टप्प्यास पोहोचण्यापूर्वीच ३ व ४ मध्ये आधीच त्यांचा एक किंवा दोन आगाऊ वेतनवाढी मंजूर झालेल्या असतात. त्यामुळे ज्या प्रकरणांमध्ये निर्दिष्ट कर्मचाऱ्यास आगाऊ वेतनवाढीचा आर्थिक लाभ फक्त ३-४ महिन्यां मिळतो. तसेच शासक निर्णय, दिनांक ८ डिसेंबर १९७२ मधील परिच्छेद ३ मधील "अ" व "ब" मधील तरतुदींचा लाभ मिळण्यापासून वंचित तो होतो.

२. शासनाच्या असेही निर्देशनास अजिबात की, काही व्यक्तींना पदोन्नती दिल्यानंतरही झालेल्या पदगिऱ्या आगाऊ वेतनवाढी मंजूर केल्या जातात. ज्या प्रकरणांमध्ये संबंधित व्यक्तींना, शासन निर्णय, दिनांक २४ सप्टेंबर १९८० मधील परिच्छेद ३ मधील २ व २ मधील तरतुदींनुसार वेतन विविध करून देतील मंजूर झालेल्या आगाऊ वेतनवाढीचा प्रत्यक्ष लाभ आर्थिक लाभ होत नाही. कारण ज्या वेतनवाढी मिळाल्यावर मिळणारे वेतन व वेतनवाढी न मिळता, पदोन्नती आल्यानंतर मिळणारे वेतन या-मध्ये काहीच फरक पडत नाही.

३. सहील प्रकरणी प्रत्यक्ष शासने कोक लगेत याबाबत शासन असे आदेश देत आहे की, आगाऊ वेतनवाढ/वेतनवाढी मंजूर करण्याबबत प्रत्यक्ष विभागात वेतनाबाबत झाली समुद केलेल्या बाबी विचारत घ्याव्यात:-

- (१) संबंधित कर्मचाऱ्याचे काम केलेला पदोन्नतीन त्याची एकूण सेवा.
- (२) त्याचे काम केलेला पदोन्नतीन वेतनश्रेणीमधील त्याचे वेतन कोणत्या टप्प्यावर आहे आणि आगाऊ वेतनवाढ/वेतनवाढी मंजूर केल्या जातात त्याचा प्रत्यक्ष आर्थिक लाभ होईल किंवा नाही.
- (३) एखादा कर्मचारी, त्याचे काम केलेला पदोन्नतीन वरच्या पदावर १ ऑक्टोबर पूर्वी पदोन्नती झाला असेल, परंतु त्याचे आगत्या पदोन्नतीन काम अत्युत्कृष्ट असून, तो आगाऊ वेतनवाढ/वेतनवाढी मंजूर करण्यापासून वंचित तो. आगाऊ वेतनवाढ/वेतनवाढी मंजूर करण्यापूर्वी, त्याला आगाऊ वेतनवाढीचा आर्थिक लाभ मिळेल किंवा नाही.

पदोन्नतीन शासनात राहिल्या आदेशानुसार व तावाने,

व. अ. कोटेश्वर,

सहायक सचिव, सामान्य प्रशासन विभाग.

प्रति

राज्यपालांचे सचिव,

मुख्य मंत्र्यांचे सचिव,

*सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,

*प्रबंधक, मूळ न्याय शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई,

*प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई,

*प्रबंधक, लोक आयुक्ता व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय,

महालेखापाल, महाराष्ट्र १, मुंबई,

महालेखापाल, महाराष्ट्र २, नागपूर,

अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,

निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,

सर्व मंत्रालयीन विभाग,

वित्त विभाग (एसईआर-३) २ प्रती,

मंत्रालयीन विभागांच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील सर्व विभागाध्यक्ष व
कार्यालय प्रमुख,

निवड फाईल.

*पत्राने.